

Lãnh đạo Việt Nam

*Kết hợp Đông, Tây
Chữ "Và"
Phác thảo ban đầu*

I. 6 đặc tính văn hoá Việt Nam thành 6 năng lực lãnh đạo Việt Nam

1

Trọng quan hệ, nghĩa tình: Relationship-driven

- Văn hoá VN coi trọng Tình-Nghĩa-Quan hệ
- Lãnh đạo VN phải Kết nối-Thuyết phục-Giữ người
- Tây thì: Hợp đồng + Hệ thống. Hệ thống 100%.
- Ta thì: Niềm tin + Quan hệ + Hệ thống. Hệ thống 70%.

2

Linh hoạt, thích nghi cao: Adaptive by Default

- Người VN: Quen thay đổi, Liều cơm gấp mồm
- Lãnh đạo VN: Quyết nhanh - Chỉnh nhanh - Không cứng kế hoạch

3

Tránh đối đầu trực diện

- Văn hoá VN: Ngại xung đột công khai
- Lãnh đạo VN: Phải biết phản biện mềm, nói thẳng nhưng không làm mất mặt

4

Tính tập thể cao, cá nhân chưa mạnh

- Văn hoá người Việt Nam: Cần định hướng rõ, dễ trôi nếu thiếu lãnh đạo, thiếu nhắc nhở
- Lãnh đạo VN: Phải rõ - Cụ thể - Liên tục nhắc lại

5

Khát vọng vươn lên mạnh, thích làm chủ

- Thế hệ mới muốn tiến nhanh, thích làm ông chủ
- Lãnh đạo VN: Tạo sân chơi lớn + Tạo nhiều cơ hội

6

Tính thực dụng cao

- Văn hoá người VN: Làm được việc là được, không quan trọng kiến thức
- Lãnh đạo: Không sa đà lý thuyết khi nói với anh em, ngôn ngữ đơn giản, nhưng bản thân phải có kiến thức sâu

II. Kết hợp tinh hoa phương Tây

1) Tinh hoa phương Tây

- Rõ mục tiêu (Clarity)
- Chịu trách nhiệm (Accountability)
- Ra quyết định dựa trên dữ liệu (Data-driven Decision)
- Đánh giá dựa trên năng lực (Meritocracy)

2) Kết hợp

PHƯƠNG TÂY	VIỆT NAM
Thẳng, Trực diện	Thẳng nhưng tinh tế
Hệ thống cứng	Hệ thống linh hoạt (chuyên nghiệp đến 70%)
Cá nhân mạnh	Kết hợp cá nhân + Tập thể
Logic, dữ liệu	Logic, dữ liệu + Cảm xúc (IQ và EQ)
Năng lực	Năng lực + Trung thành

III. 7 nguyên lý lãnh đạo Việt Nam: Triết lý chữ "Và"

1

Tinh hoa phương Tây

- Rõ mục tiêu (Clarity)
- Chịu trách nhiệm (Accountability)
- Ra quyết định dựa trên dữ liệu (Data-driven Decision)
- Đánh giá dựa trên năng lực (Meritocracy)

2

Nhanh nhưng không vội, không vỡ hệ thống

- Quyết nhanh nhưng có điểm dừng để kiểm tra
- Tăng trưởng nhanh nhưng không phá hệ thống (mà cải tiến hệ thống liên tục)
- Không bỏ kiểm soát rủi ro lớn

3

Rõ mục tiêu nhưng không cứng cách làm

- Mục tiêu rõ, ngắn gọn, đo được, nhưng cách làm linh hoạt
- Giao mục tiêu nhưng không giao cách làm: Quản lý theo mục tiêu

4

Giữ người nhưng đúng người

- Coi trọng người, coi trọng trung thành, giữ người, nhưng giữ đúng người
- Giữ lại đúng người, nhưng cũng loại đúng người

5

Nói thẳng nhưng giữ thể diện

- Phản biện nhưng không phá quan hệ
- Góp ý riêng, thống nhất công khai
- Dân chủ trong "bóng tối", thống nhất ra "ánh sáng"

6

Lãnh đạo thông qua làm gương

- Người lãnh đạo là chuẩn hành vi của tổ chức
- Lãnh đạo sao lính tráng vậy

7

Dẫn dắt bằng câu chuyện, không chỉ KPI/OKR

- Tạo niềm tin, sứ mệnh lớn lao, có ý nghĩa
- Giống như là Mythos
- Người VN trực quan nên hợp câu chuyện hơn là lý luận

IV. Bộ công cụ lãnh đạo

1) Đặt ra ngôi sao dẫn lối

- Ngôi sao dẫn lối vừa là tầm nhìn, sứ mệnh, vừa là mục tiêu, vừa là khát vọng
- Đơn giản, dễ nhớ
- Gắn với DN, xã hội

2) Nhịp lãnh đạo theo tuần

- Hợp tần suất cao hơn Tây nhưng ngắn hơn
- Hợp ngắn, nhắc mục tiêu, xử lý nhanh

3) Lãnh đạo qua câu chuyện

- CEO phải biết kể câu chuyện
- CEO phải biết lặp lại nhiều lần câu chuyện, để thấm

4) Khung ra quyết định: 70% là quyết

- Đủ thông tin cơ bản là quyết, không chờ hoàn hảo

V. 3 sai lầm lớn của lãnh đạo VN cần tránh

1

**Quá cảm tính
và thiếu hệ thống**

2

**Quá nể nang,
không dám quyết**

3

**Học Tây nguyên xi mà
không biết Việt hoá**

Lãnh đạo Việt Nam không phải mềm hơn Tây, mà là khác là khác "Hệ điều hành". Nếu biết kết hợp linh hoạt Việt Nam và hệ thống, kỷ luật của Tây thì sẽ tạo ra lợi thế cạnh tranh rất lớn.

VIỆN LÃNH ĐẠO, QUẢN TRỊ VÀ QUẢN LÝ VIỆT NAM

Website: vlgm.ptit.edu.vn

Email: vlgm@ptit.edu.vn

Hotline: 093 619 8686 (TS. Phạm Vũ Hà Thanh)

Fanpage: <https://www.facebook.com/vlgmvietnam>

Website



Fanpage

